

# 株式会社ティーム・テックス 事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 29 年 5 月～ 関係各法に基づく諸制度の調査
- 平成 29 年 8 月～ 制度に関するパンフレットを入手または作成し社員に配布

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 29 年 5 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 29 年 8 月～ 研修内容の検討
- 平成 29 年度～ 管理職研修の実施

目標 3：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 10 日以上とする。

<対策>

- 平成 29 年 5 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成 29 年 7 月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に 10 回行う
- 平成 29 年 8 月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 平成 29 年 10 月～ 社内広報誌などでキャンペーンを行う